

一般事業主行動計画

1. 計画期間 ~~令和2年10月1日～令和7年9月30日までの5年間~~
→令和2年10月1日～令和6年12月31日までの4年と2カ月間
(令和6年11月1日：計画期間の変更)

2. 内容

目標1

若年層への夏季・冬季インターンシップや職場体験等をダイワの若手社員が中心となって行うことで安定的に提供できるようにする。毎年2名以上の受け入れを目指す。

<対策>

- 令和2年10月～ これまでの反省と今後の体制の検討
令和2年12月～ 各部署への説明及び体制づくり
令和3年7月～ 実習生受け入れ（学生の夏休み期間を予定）
令和4年2月～ 実習生受け入れ（学生の春休み期間を予定）
体制の見直し・再検討

目標2

産前産後休業や育児休業等の取得体制、また復帰後の体制を整える。

<対策>

- 令和2年10月～ 業務の可視化
令和2年12月～ 産休・育休フローの作成
令和3年1月～ 復帰後のフロー作成
令和4年10月～ 産休・育休者との面談を行い 体制の見直し・再検討を行う